



Adres secretariaat:
Ruimtebaan 112
2728 MC Zoetermeer
T: 079-3421392
M: 06-53977265
secretariaat@vsho.nl
KvK 41160278

Concept-Verslag van de VSHO bestuursvergaderingen van 17 april 2022 en 17 juni 2022

Aanwezig: ...

Verslag: ...

!! met **highlight** aangegeven regels zijn actiepunten; ook terug te vinden op de actiepuntenlijst !!

1. Welkom en opening

De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering.

2. Vaststelling agenda

Agenda wordt uiteindelijk gesplitst over twee dagen: belangrijkste en meest urgente zaken plus beleidsplan 2022-2026 worden 17 april 2022 behandeld en 'de rest' wordt aanvankelijk verzet naar 17 mei 2022, maar zou -naar later blijkt- uiteindelijk pas 17 juni 2022 behandeld worden.

3. Besproken punten 17 april 2022

- **Scholingsdagen:** kostenoverzicht wordt uitgedeeld en toegelicht. Invulling loopt niet gesmeerd; dat wordt veroorzaakt door nieuwe aanpak examens, die breder verspreid afgenomen worden. Daardoor hebben scholen niet meer allemaal tegelijk meer tijd. Dit verklaart lage aantal aanmeldingen scholingsdagen.

In de toekomst misschien organiseren tussen 15:00 en 19:00 uur: een beetje in schooltijd en een beetje in eigen tijd. Ermee rekening houdend dat maandagen en dinsdagen op veel scholen vergaderdagen zijn.

Aansluiten en afstemmen op scholingsaanbod SPV in de toekomst noodzakelijk.

Spreadingsmogelijkheden over het jaar nader onderzoeken.

- **Beleidsplan 2022-2026:**

- SWOT-analyse in het kort:
 - S: Sterke kanten
 - Duidelijk beroepsprofiel
 - Naam VSHO
 - Sociaal
 - Scholingsactiviteiten
 - Basisvaardigheden voor het leven
 - W: Zwakke kanten
 - Imago Horeca
 - Betrokkenheid bij bestuur
 - Vrijwilliger status
 - Old school
 - Betrokkenheid bedrijfsleven
 - Imago van VSHO
 - Aanbod
 - Smalle en brede scholen
 - Verbinding met stakeholders
 - O: Kansen
 - Nieuwe Leerweg



- Commercie
- Breder denken
- Vernieuwend bezig zijn
- Jonge collega's in bestuur
- Smalle en brede scholen
- Vrouwen in bestuur
- Werk maken van binding met stakeholders
- B: Bedreigingen
 - Imago van vak
 - Corona-perikelen
 - Nasleep Corona
 - Platform vmbo aansluiten
 - Beroepsethiek onderuit
 - Professionalisering bestuur en medewerker
- ⊙ Gesprek heeft plaatsgevonden ... en ... over hoe platform faciliteren en organiseren. Platforms gaan van organisatie met directeur in schaal 12 (DMP) tot geheel bestaand uit vrijwilligers (VSHO).
Hoe samen verbinden? Gefaciliteerd bestuur: 1. Extra's 2. Breed en smal 3. Contributie 4. Facilitering.
- ⊙ Wat biedt VSHO aan scholen/leden?
 - Nu: scholing, vraagbaak, expertise en wedstrijd voor € 75.
 - Andere platforms vragen € 500 tot € 600 per jaar.
- ⊙ Bestuurswerkzaamheden vergen gemiddeld 150 uur. Kan gefaciliteerd worden middels detacheringsovereenkomst. SPV betekent verplicht lidmaatschap.
- ⊙ Overleggen aangaande CSPE binnen HBR met docenten uit het veld
- ⊙ Van VSHO naar SPV: alleen vmbo of breder aanpakken?
 - Met wie?
 - Voor wie?
 - Netwerkgroepen
 - B.v. schoolbezoeken faciliteren; een soort van VSHO on tour.
 - N.B. vergrijzing
 - Starten met VSHO als naam.... Later richting Platform
 - Later leden enquêteren over naam
 - Doelgroep verbreden (met licentie gebonden profielen keuzevakken)
 - Rol verbinding stakeholders
 - Plan: doelen i.c.m. financiën
 - Smal waar het kan, breed waar het moet
- ⊙ Rest wordt besproken op 17 april 2022..... Wordt later 17 juni 2022

4. Mededelingen, ingekomen en uitgegane stukken

... past gegevens aan en werkt UBO-zaken -daar waar nodig- bij.

5. Vaststellen van het verslag van de vorige vergadering én actualiseren actiepuntenlijst

- ⊙ Verslag van openbaar gedeelte van 18 januari 2022 kan ongewijzigd maar (wel geanonimiseerd) gepubliceerd worden.
- ⊙ Over nabellen wanbetalers: ... gaat deze nog nabellen.
- ⊙ ... krijgt akkoord van bestuur voor volgen workshops voor aangeschafte programma.(1) Gaat om scholing over ledenbestand, boekhoudtechnische zaken en facturering. Zodoende kunnen mogelijkheden programma beter gebruikt en uitgebuit worden.

- ☉ Nu 1150 mailadressen van nieuwsbrief; waren er in verleden ruim 1600.
- ☉ ... gaat VSHO-functieprofielen checken op uniformiteit. (2)
- ☉ ... gaat per 1-7-2022 nieuwe vrijwilligersovereenkomsten aanbieden aan vrijwilligers van VSHO. (3)
- ☉ ... stuurt op verzoek NAWE-gegevens Apollo aan ... toe. (4)

6. Stand van zaken Nieuwe Leerweg Gemengde/Theoretische Leerweg

Alles betreffende deze zaak gaat “on hold”. Dit bleek op management-dag van SPV tijdens algemeen gedeelte tijdens discussie tussen de heren Hagoort en van Nierop. Deze gaven aan, dat de Minister in zijn najaarsnota in zal gaan op de positie van het beroepsonderwijs. 2024 gaat zeker niet door als jaar van invoering

Nieuwe deelnemers mogen overigens nog wel gewoon starten met Nieuwe Leeweg.

Nieuwe Leerweg én Havo krijgen op zeker in de toekomst méér praktijk in het opleidingsprogramma. De Minister lijkt afsterven van Mavo na te streven, maar zal dit -politiek benaderd- waarschijnlijk niet halen.

Opvolger bij SPV van ... wordt ... (van Platform Z&W)

7. Lopende organisatorische zaken en activiteiten van het bestuur

- ☉ Kent iemand bedrijven, die ons van juiste adresgegevens van potentiële leden VSHO Platform vmbo HBR kunnen bezorgen? ... gaat het verzamelen van adresgegevens initiëren en uitzoeken of dit kan en wat dat kost. (5)

Alternatief zou kunnen zijn deze taak over bestuursleden te verdelen.

We moeten nog wel precies bepalen welke gegevens we moeten hebben (nu 103 facturen verstuurd naar leden). Daarbij denkend aan:

- Naam school
- Adresgegevens (bezoek-, post- en factuuradres)
- Contactpersoon HBR met mailadres en mobiel nummer
- Teamleden HBR met mailadres
- Welk opleidingsniveau heeft de school: MBO, vmbo, PO?



8. Stand van zaken financieën

- ☉ Alle facturen zijn voldaan en/of verrekend: denk daarbij aan kosten CSPE-enquêtes, magazine, reiskosten etc.
- ☉ Helaas heeft nog maar 40% van de aangeschreven leden lidmaatschap voldaan.
- ☉ Goed nadenken over hoe en wat in schooljaar 2022/2023 in dit kader moet gebeuren.
- ☉ Plan van aanpak ledenwerving
 - ... gaat leren omgaan met computerprogramma v.w.b. ledenbestand VSHO.
 - Plan van aanpak VSHO ambassadeurs/leden/sponsors; denkend aan bedrijven als....
 - SVH
 - BOOM
 - Uitgeversgroep
 - Voor scholenleden: contributie omhoog
 - Hoe bedrijven hierbij betrekken? Zie sponsors wedstrijden als startpunt.
 - Kijk eens in de keuken van collega-platforms: techniek is heel sterk; Z&W ook.
 - Maak het lidmaatschap interessant!!!!
 - Regel workshop en gastcolleges
 - Of regel b.v. vergaderen als bestuur op school van een VSHO-lid en daarna netwerkbijeenkomst bij die school met scholen uit die regio

- Vergeet niet doelgroepen als bestuurders, ereleden, oud-leden, ambassadeurs, bedrijfsleven, leveranciers, collega's als SVH en andere platforms.
- Regel vergadering b.v. met een besloten en een open gedeelte.

9. Stand van zaken Scholingsdagen, PR en communicatie

- Organisatie loopt
- Aandacht voor wel of niet uitreiken van Certificaat van Deelname in volgend schooljaar.
- Volgend jaar misschien meer spreiding van scholingsdagen over schooljaar. Niet meer hele dag, maar b.v. spreiden over meerdere of andere dagdelen. Van 16:00 tot 20:00 uur of van 14:30 tot 17:00 uur of iets in die geest. Uitbrengen VSHO Nieuwsbrief stukt een beetje; blazen we op niet al te lange termijn nieuw leven in.
- Eventueel deelnemers enquêteren over scholingsdagen
- Nieuwsbrieven, site VSHO en overige social media zijn up-to-date.

10. Stand van zaken vakwedstrijden

- Terugkijkend was het een perfect kampioenschap
 - Met ongelooflijk veel prijzen
 - Met perfecte organisatie door de organiserende school
 - Met slechts 2 bijeenkomsten van de wedstrijdorganisatie met de organiserende school
 - Organisator VSHO NK 2022 verdient daadwerkelijk “een veer in zijn reet” want het was werkelijk perfect
 - Kleine foutjes worden ‘en petit comité’ besproken.
 - Datum voor VSHO NK volgend schooljaar is donderdag 30 maart 2023. (6)
 - In 2023 kunnen meerdere scholen deelnemen
 - Bijdragen van juryleden zou prominenter moeten worden:
 - Per school een aanbeveling verzorgen
 - Ambitie om er ook een bakkerij-wedstrijd aan te koppelen
 - Mogelijkheden nader onderzoeken ook voor de R van HBR een wedstrijd of evenement in te voegen.
 - ... stelt brief op aan leden over wedstrijd 2023. (7)
 - ... stelt lijst van potentiële deelnemers op a.h.v. een zo actueel mogelijke (potentiële) VSHO-ledenlijst. (8)



11. Terugkoppeling diverse instanties (SPV, CvTE, SLO, Cito, SVH etc.)

Nieuwe voorzitter SPV wordt -zoals gemeld-

12. Werkafspraken follow-up enquête i.c.m. promotie VSHO

Voor een verantwoorde VSHO-tour zijn nodig:

- Het e-magazine
- Actueel adressenbestand
- Geakkordeerd beleidsplan
- Nu 20% naamsbekendheid: die móet omhoog
- Schild als cadeau
- Mogelijke aanpak/opzet:
 - Informeren
 - Iets overhandigen
 - VSHO vertegenwoordigen
 - Regelmaat erin brengen
 - Eventueel overleg in Teams aanbieden

13. W.v.t.t.k.

Geen punten behandeld.

14. Rondvraag/sluiting

- ⦿ Aandacht nodig voor vrijwilligersovereenkomsten.
- ⦿ ... gaat in gesprek met ... en dochter (9)

15. Aandachtspunten VSHO Beleidsplan 2022-2026

- ⦿ Bakkers bij NK 2023
- ⦿ Adressen van leden
- ⦿ Rondvraag inventarisatie
- ⦿ CSPE
- ⦿ Nieuwe trainingen
- ⦿ Periode oktober/november HBR-dag; misschien wel bij Rotterdam Gastvrij
- ⦿ Professionalisering platform
- ⦿ Ja voor minimaal 2 extra algemene bestuursleden
 - Profiel:
 - Afkomstig van brede school
 - Affiniteit met bakkerij en/of gastheerschap
- ⦿ Facilitering bestuur:
 - Bouw en wonen en interieur 100% vrijwilligers
 - DMP vol betalend.
 - Overzicht van urenbelasting is noodzakelijk
 - Maximaal € 5 per uur als vrijwilligerswerk; per jaar € 1.700
 - Via Cito: detachering 'functie elders': vaste vergoeding/verrekening, transparant.
 - Hoe monitoren? Veel delegeren i.c.m. arbeid verrichten.
- ⦿ X-aantal keren per jaar collegiale raadpleging
- ⦿ Richting geven aan professionalisering: doen of laten doen? Dan moet bijdrage/lidmaatschap omhoog.
 - Overzicht inkomsten noodzakelijk.
- ⦿ Hoe te handelen op termijn?
 - Wél professionaliseren vanuit vrijwilligers
 - Inkomensafhankelijk vanuit VSHO
 - Dan rolverdeling aanpassen: meer plichten, minder tijd
- ⦿ Wat doet SPV voor elk platform?
 - Programma management opleidingen
 - Helpen bij organiseren van een dag
 - Helpen bij opbouwen website
 - Ondersteunen bij wedstrijd
- ⦿ Licentie MVI-scholen; dan verplicht lid SPV.

16. Aandachtspunten CSPE-bijeenkomst 21 juni 2022

- ⦿ Bedankje aan deelnemers
- ⦿ Opzet:
 - Droom CSPE pitchten
 - Groepen uit elkaar: keuken en gastheerschap
 - Wat is identiek
 - Wissel van groep

- Nogmaals presenteren
- Samenvatten en contouren ontdekken
- Concept: juli presenteren aan VSHO
- 2^e sessie in september of oktober

