



Adres secretariaat:
Ruimtebaan 112
2728 MC Zoetermeer
T: 079-3421392
M: 06-53977265
secretariaat@vsho.nl
KvK 41160278

Verslag van de VSHO vmbo Platform HBR bestuursvergadering van 9 februari 2023

Aanwezig: ..., ...

Afwezig met kennisgeving: ..., ..., ...

Verslag: ...

!! met **highlight** aangegeven regels zijn actiepunten; ook terug te vinden op de actiepuntenlijst !!

1. Opening en welkom

De secretaris heet de enkele aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering.

Voorafgaand aan agenda-gedeelte vergadering maakt ... overdenkingen kenbaar: bestuurssamenstelling heeft naar zijn inzicht aanpassing op basis leeftijd en geslacht. Daarom stopt hij er eind 2023 mee en stelt zijn eigen opvolging voor in de persoon van ...: slimme en oplossingsgerichte veertiger met toekomstperspectief voor bestuur en affiniteit met wedstrijden. Dit lijkt ... beter voor bestuur. Sweder licht verder toe, dat zijn afscheid niet is omdat hij het niet leuk vindt want hij doet het bestuurswerk nog steeds met heel veel plezier en toewijding. ... heeft wel ambitie om achtervang te zijn voor zou ook nog een goed alternatief kunnen zijn.

Voorstel is om een van de volgende vergaderingen ... zichzelf voor te laten stellen en dan te bepalen hoe wel al dan niet met hem verder gaan als bestuur (1).

... maakt zich wel erge zorgen over het bestuur. Met name qua financiën plus het nog steeds niet doorgaan van de tour langs de scholen. Leden zijn amper bekend; achterstallige betalingen niet inzichtelijk en ook geen begroting voor lopende jaar of verslag over voorbije c.q. lopende periodes. Nieuw elan is zeer gewenst!!!

... maakt zijn irritatie kenbaar richting de ontbrekende bestuursleden. Planning bestuursvergaderingen al heel lang bekend en geaccordeerd door iedereen. Blijkbaar onvoldoende prioriteit voor bestuursvergaderingen t.o.v. last minute alternatieven in de ongetwijfeld druk bezette agenda's. Maar wat heeft een planning dan nog voor zin?

Herziene toekomstvisie moet snel door iedereen gedragen en uitgedragen worden. Dynamiek moet snel doorgroeien naar die van een vmbo Platform. En die is wezenlijk anders dan die van de huidige organisatie. Eigenlijk is het ondenkbaar dat financieel inzicht nog steeds ontbreekt en er geen begroting is voor bijvoorbeeld de vakwedstrijden. Een nieuwe kijk op de zaken, een soort doorstart van de organisatie met nieuw elan mag niet lang meer op zich laten wachten. Aanleiding voor extra overleg tussen bestuursleden?! (2)

2. Mededelingen, ingekomen en uitgegane stukken

- De Weger: voorlichting aangaande verplichte vakken per branche in de maak.
- Idem landelijk examens diverse vakken.
- Idem lessentabel.
-



3. Vaststellen van het verslag van de vorige vergaderingen én actualiseren actiepuntenlijst

- Donderdag 3-3-2023 CvTE bediening middels 1 op 1 bespreken met achteraf een controlebijeenkomst.
Gastheerschap blijft een grote uitdaging.
- Sessie over recreatie blijft op de agenda: planning juni 2023
- Financieel inzicht in eigen organisatie blijft vooralsnog onduidelijk.
- Veel actiepunten van de lijst hebben nog geen vervolg gekregen. Met namen op financieel gebied. Waarschijnlijk nog steeds veel niet-betalende leden. Inkomsten over scholingsactiviteiten blijven achter. Ledenbestand onvolledig. Tour nog steeds niet gestart. Er staat nog veel open op de actiepuntenlijst. Hoogstwaarschijnlijk ontbreekt het de penningmeester aan voldoende faciliteiten en gegevens en is er nogal wat misgegaan in de overdrachten tussen Cees van der Ende via de volgend penningmeester van Mondriaan en de huidige penningmeester. Hoe dat gat te dichten?

4. Lopende organisatorische zaken en activiteiten van het bestuur

- Deadlines bewaken behoeft veel meer aandacht: denk aan adressenbestand en belacties.
- Schildjes nog steeds uitgereikt: liggen op voorraad te wachten.
- Bestuur moet meer zaken tonen richting leden dan alleen scholingsdagen en wedstrijden.
- Vraag is in hoeverre lidmaatschap van Platform verplicht gesteld mag/kan worden. Wezenlijk verschil met huidige positie qua lidmaatschap.
- Actie noodzakelijk via 2 sporen: spoor 1: financiën; spoor 2 up-to-date database ledenbestand (3)

5. Stand van zaken financiën

- Wordt later afgewikkeld t.g.v. afwezigheid penningmeester.

2

6. Stand van zaken scholingsdagen, pr en communicatie

- Opzet is bijna rond qua aanbod.
- Check moet nog plaatsvinden hoe de samenwerking werkt met SPV.
- Soort van reclame-actie zou i.s.m. SPV opgezet moeten worden om interesse voor scholingsdagen aan te jagen en deelname te verhogen (4)



7. VSHO Vakwedstrijden 2023

- Organisatie loopt volgens plan richting 30-03-2023.
- 6 of 7 scholen hebben zich inmiddels ingeschreven; doel is 8 teams deel te laten nemen.
- Menusamenstelling is nagenoeg afgerond en vastgesteld.
- Aan het draaiboek wordt volop gewerkt.
- Bij Motel One is bijna afspraak gemaakt over overnachtingsmogelijkheden.
- Hele school Hubertus & Berkhoff is dicht op de wedstrijddag.
- Ruim plaats en gelegenheid voor sponsors. Melden zich ook in grote mate aan. Maar van sponsors werven wordt geen wedstrijd gemaakt.
- AT5 gaat erbij gehaald worden.
- Nog 1 vergadering op de rol en dan door naar 30 maart 2023

8. Terugkoppeling diverse instanties (SPV, CvTE, SLO, Cçto, SVH e.d.)

- Achterhalen wie contactpersoon KHN is in de regio Den Haag (5).

- Heer Jeroen de Weger is directeur vmbo op het Ministerie van OC&W

9. Werkafspraken follow-up enquête i.c.m. promotie VSHO

- Agendapunt niet aan de orde gekomen.

10. W.v.t.t.k. (als de tijd het toelaat)

- Agendapunt niet aan de orde gekomen.

11. Rondvraag/Sluiting

- Herzien beleidsplan moet goed tussen de oren komen van de bestuursleden en dan moet daar ook naar gehandeld worden. Ledenbestand, benadering leden en ledenwerving verdienen binnen dat plan veel aandacht. Dat geldt ook met name voor de financiën. Verzoek om extra bijeenkomst hiervoor te organiseren waar iedereen bij aanwezig is (6).
- Geen punten meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering en dankt alle aanwezigen voor hun inbreng.